



VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 16 december 2020

Agendapunt nr: 10

Kenmerk: Voorstel001076

Status: Ter besluitvorming

Opsteller: Suzanne Roijackers

Namens: Fred Heerink

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
Dagelijks bestuur	25 november 2020

Bijlage(n): Overzicht wensen en bedenkingen gemeenteraden

Onderwerp

Deelname landelijke Werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's.

Voorstel

Het dagelijks bestuur stelt voor om, gelet op Artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen:

1. Op te richten en deel te nemen aan de landelijke Werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's.
2. Het onder 1 te nemen besluit treedt niet eerder in werking dan nadat de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Drenthe, overeenkomstig artikel 31a lid 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen in de mogelijkheid tot deelname aan en oprichting van verenigingen voorziet.

Besluit

Paraaf:

Datum:

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Inleiding

Per 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) van kracht. Dat betekent dat de gemeentelijke rechtspositie is vervangen door een gemeentelijke cao. Gemeenschappelijke regelingen volgen (doorgaans) onverkort de rechtspositie voor gemeenteambtenaren, maar gemeenschappelijke regelingen kunnen niet rechtstreeks aansluiten bij de cao gemeenten omdat zij geen 'gemeente' zijn.

Personeel van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitgezonderd van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De VNG heeft besloten om niet langer op te treden als werkgeversorganisatie voor de veiligheidsregio's. De veiligheidsregio's zullen in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's (WVSV).

Argumenten

1. Oprichting en deelname WVSV

1.1 Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht.

Als gevolg van de Wnra passen gemeenten en samenwerkende gemeentelijke organisaties per 1 januari 2020 de cao gemeenten, respectievelijk de cao SGO (samenwerkende gemeentelijke organisaties) toe.

Voor de veiligheidsregio's is de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk uitgesteld. De veiligheidsregio's kunnen niet onder de cao gemeenten / cao SGO vallen. Daarmee vervalt de huidige mogelijkheid om langs de weg van de VNG te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden.

1.2 Het is van belang is dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de veiligheidsregio's.

Hiermee wordt rechtgedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij horende specifieke arbeidsvoorwaarden. De bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen. Vanuit een collectieve voorziening wordt een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector gecreëerd. Zo kunnen typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom in landelijke kaders worden geregeld.

In de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 is door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de intentie is uitgesproken om deel te nemen aan de Werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's (WVSV). Er is sprake van een collectieve behoefte.

1.3 De toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de cao Gemeenten/cao SGO.

De cao Gemeenten/cao SGO wordt als basis gebruikt voor de arbeidsvoorwaarden, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

1.4 De formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

1.5 De raden van de inliggende gemeenten zijn in de gelegenheid gesteld om hun wensen en bedenkingen ten aanzien van deelname aan de WVSV kenbaar te maken.

De gemeenteraden zijn op 2 oktober per brief in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenkingen te uiten. Het overzicht van deze uitvraag is bijgevoegd bij dit voorstel.

2. Aanpassing gemeenschappelijke regeling VRD

2.1 De gemeenschappelijke regeling van de VRD moet worden aangepast om deel te kunnen gaan nemen aan een vereniging.

De wijziging van de gemeenschappelijke regeling staat gepland in het voorjaar van 2021. Het streven is om dan eventuele andere aanpassingen direct mee te nemen. Om de voorbereiding op de WVSV te starten is het wenselijk dat de VRD landelijk kenbaar kan maken dat zij gaat deelnemen. Daarom legt nu dus al dit besluit voor.

Financiën

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgettair neutraal georganiseerd. De veiligheidsregio's dragen in de huidige situatie ook bij aan de Brandweerkamer, die middelen zullen worden ingezet voor de toekomstige WVSV.

Communicatie

Als de WVSV is opgericht zal hierover vanuit de veiligheidsregio's worden gecommuniceerd.

Uitvoering

Oprichting van de WVSV gebeurt door de 25 veiligheidsregio's in 2021.

Overzicht wensen en bedenkingen gemeenteraden

Gemeente	Reactie
Noordenveld	Staat begin december op de agenda van de gemeenteraad.
Tynaarlo	Raadsvergadering 17 november, besloten is geen zienswijze in te dienen.
Assen	In de Raadsvergadering van 19 november 2020 is besloten geen zienswijze in te dienen.
Aa en Hunze	
Borger-Odoorn	
Midden-Drenthe	Er volgt een zienswijze.
Emmen	
Coevorden	Staat op de agenda van de raadsvergadering van 8 december.
Hoogeveen	In de Raadsvergadering van 5 november is besloten geen wensen en bedenkingen in te dienen.
Westerveld	College heeft de gemeenteraad voorgesteld geen nadere wensen en bedenkingen te uiten. Definitief besluit volgt in de raadsvergadering van 22 december.
De Wolden	In de raadsvergadering van 12 november is besloten geen wensen of bedenkingen in te brengen.
Meppel	In de Raadsvergadering van 26 november is besloten geen zienswijze in te dienen.