

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de Veiligheidsregio's
T.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

30 oktober 2019

Kenmerk

TAZ/U201901034/

Lbr 19/083/

LOGA 19/11

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

-

Onderwerp

Rechtspositieregeling voor personeel veiligheidsregio per 1/1/2020

Samenvatting

Op 1 januari 2020 treedt voor het merendeel van de ambtenaren bij het Rijk en decentrale overheden de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Deze wet regelt dat ambtenaren zoveel mogelijk dezelfde rechten en plichten krijgen als werknemers in het bedrijfsleven.

Voor het personeel van de veiligheidsregio's dat in dienst is van de veiligheidsregio's (uitgezonderd het ambulancepersoneel, omdat dit een eigen CAO volgt) is in de 'aanpassingswetgeving in verband met de invoering van de Wnra' uitstel verleend. Deze brief gaat dus over personeel van de veiligheidsregio's uitgezonderd ambulancepersoneel.

Het afgelopen jaar is tussen het LOB¹A en het LOGA overleg gevoerd omtrent het zogenaamde 'tussenjaar' van 2020, het jaar waarin in ieder geval nog uitstel is verleend van de Wnra voor personeel veiligheidsregio's. In deze brief worden veiligheidsregio's geïnformeerd over de gemaakte afspraken. Deze afspraken zijn:

1. De CAR-UWO wordt in 2020 in stand gehouden, speciaal voor de veiligheidsregio's.
2. Brandweerkamer en vakbonden kunnen in 2020 aparte afspraken blijven maken over de brandweerhoofdstukken in de CAR-UWO.
3. Afspraken in de Cao Gemeenten in 2020 worden in 2020 vertaald naar de CAR-UWO.
Die aanpassingen houden in:

¹ Landelijk Overleg Brandweer specifieke Arbeidsvoorwaarden.

- a. De in de Cao Gemeenten afgesproken salarisverhogingen.
- b. De in de Cao Gemeenten afgesproken voorwaarden voor de tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering.

Aanpassingen in de CAR-UWO worden bekend gemaakt met LOGA-brieven.

Voor het jaar 2021 en verder worden in de loop van 2020 afspraken gemaakt.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de Veiligheidsregio's
T.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

30 oktober 2019

Kenmerk

TAZ/U201901034

Lbr 19/083/

LOGA 19/11

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

-

Onderwerp

Rechtspositieregeling voor personeel veiligheidsregio per 1/1/2020

Geacht bestuur,

Inleiding: Wnra

Op 1 januari 2020 treedt voor het merendeel van de ambtenaren bij het Rijk en decentrale overheden de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Deze wet regelt dat ambtenaren zoveel mogelijk dezelfde rechten en plichten krijgen als werknemers in het bedrijfsleven. Voor het personeel van de veiligheidsregio's dat in dienst is van de veiligheidsregio's (uitgezonderd het ambulancepersoneel, omdat dit een eigen CAO volgt) is in de 'aanpassingswetgeving in verband met de invoering van de Wnra' uitstel verleend.

Deze brief gaat over het personeel van de veiligheidsregio's uitgezonderd ambulancepersoneel.

Reden en duur uitstel voor veiligheidsregio's

Om uitstel voor personeel veiligheidsregio's was verzocht vanwege de complexe situatie van werkgeverschap waarmee de veiligheidsregio's te maken hebben en vanwege de mogelijke consequenties voor de inrichting van het hybride model van brandweezorg in Nederland. De aanpassingswetgeving noemt geen termijn. Op dit moment is het derhalve onduidelijk hoe lang sprake zal zijn van uitstel. De omzetting van de huidige aanstelling van het personeel van de veiligheidsregio's naar een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht geschiedt op een later tijdstip, bij Koninklijk Besluit te bepalen.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Huidige rechtspositieregeling

Veiligheidsregio's zijn aangesloten (geen lid) bij de VNG en volgen nu de CAR-UWO afspraken die in het LOGA worden gemaakt. Voor brandweerpersoneel geldt een aantal specifieke bepalingen die nu worden vastgelegd in aparte hoofdstukken van de CAR-UWO. Het LOBA (vakbonden en de Brandweerkamer van de VNG) is uitsluitend bedoeld voor het maken van collectieve afspraken over specifieke regelingen voor brandweermedewerkers, die nu onderdeel zijn van de CAR-UWO:

- a. het overgangsrecht bij functioneel leeftijdsontslag (FLO) van brandweerpersoneel;*
- b. de rechtspositie van vrijwilligers bij de brandweer;*
- c. keuringen van brandweerpersoneel;*
- d. de vergoeding voor piketdienst door beroepsbrandweer.*

Het LOBA is alleen bevoegd om over deze specifieke bepalingen afspraken te maken. Deze afspraken moeten formeel bekrachtigd worden door het LOGA.

Veiligheidsregio's hebben zich met een aansluitingsovereenkomst met de VNG verplicht tot het volgen van de specifieke brandweerovereenkomsten.

Arbeidsvoorwaardenoverleg 2020 ('tussenjaar')

Per 1 januari 2020 valt gemeentepersoneel onder de Wnra en de Cao Gemeenten. Deze Cao Gemeenten kent, anders dan de CAR-UWO, geen specifieke brandweerbepalingen.

Personeel veiligheidsregio blijft echter onder het Ambtenarenrecht vallen, gelet op het verleende uitstel. Hierdoor zal de Cao Gemeenten **niet** op hen toepassing zijn en zal de huidige (door iedere veiligheidsregio lokaal vastgestelde) rechtspositieregeling (gebaseerd op de CAR-UWO) van kracht blijven.

Per 1 januari 2020 zijn dus twee systemen van kracht: enerzijds voor medewerkers in dienst van de gemeente het genormaliseerde arbeidsrecht en anderzijds voor het personeel veiligheidsregio het huidige ambtenarenrecht.

Het afgelopen jaar is tussen het LOBA en het LOGA overleg gevoerd over het zogenaamde 'tussenjaar' van 2020, het jaar waarin in ieder geval nog uitstel is verleend van de Wnra voor personeel veiligheidsregio's. De duur van het uitstel was namelijk aanvankelijk voorzien voor 1 jaar (ergo tot 1 januari 2021) maar is wettelijk zonder einddatum geregeld.

Afspraken LOBA-LOGA

De gemaakte afspraken resulteren samengevat in het in stand houden van het (huidige) systeem van arbeidsvoorwaarden en bevoegdheden voor het jaar 2020. Ook de aansluitingsovereenkomst met de VNG blijft derhalve van kracht.

1. De CAR-UWO blijft in het jaar 2020 bestaan, speciaal voor veiligheidsregio's. Veiligheidsregio's die een aansluitingsovereenkomst met de VNG hebben, zijn verplicht om die aanpassingen op te nemen in de eigen rechtspositie.
2. Het LOBA blijft – conform de situatie vóór 2020 - het mandaat behouden voor wat betreft de vier specifieke brandweerhoofdstukken c.q. onderwerpen zoals hierboven beschreven.
3. Eventuele wijzigingen tussen 1 januari 2020 en 1 januari 2021 in de Cao Gemeenten, worden – voor zover dit in de CAR-UWO systematiek (het ambtenarenrecht) past - ook van toepassing voor personeel veiligheidsregio's. Deze wijzigingen worden opgenomen in de CAR-UWO. Een afspraak aangaande de transitievergoeding in relatie tot een VWNW-traject kan bijvoorbeeld niet vertaald worden naar een CAR-UWO afspraak voor personeel veiligheidsregio's. Voor wat betreft de werkgeversbijdrage: dit onderwerp zal in het jaar 2020 verder worden besproken in het LOBA en LOGA.

Het LOGA heeft de volgende twee afspraken in de CAR-UWO verwerkt:

- a. De loonontwikkeling;
 - b. De voorwaarden voor de tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering.
- Dit zijn op dit moment de enige twee aanpassingen. De aanpassingen zijn al verwerkt in de LOGA-brief van 16 september 2019 (kenmerk: U201900725). Omdat de Cao Gemeenten tot 1 januari 2021 loopt, is het onwaarschijnlijk dat er andere aanpassingen in de CAR-UWO komen. Het LOGA zal tot 1 januari 2021 eventuele aanpassingen beperken tot het strikt noodzakelijke (bijvoorbeeld een dwingende wetswijziging en afspraken specifiek voor de vier brandweerhoofdstukken).
4. Het LOGA houdt ook ná 1 januari 2020 één jaar de systematiek van LOGA-brieven (voortvloeiende uit CAR-UWO-wijzigingen) in stand. Dit geldt derhalve voor de gehele CAR-UWO en beperkt zich niet tot de brandweerhoofdstukken. In het verlengde van het voorgaande wordt tevens één jaar de website van de CAR-UWO in de lucht gehouden c.q. onderhouden, in ieder geval voor de aanpassingen die uit het Cao akkoord 2019-2020 volgen.

WSGO

Zoals hiervoor aangestipt treedt per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten in werking.

In verband met de Wnra heeft het VNG bestuur op 18 april jl. besloten een werkgeversvereniging op te laten richten voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen. Door de oprichting kunnen de huidige aangesloten organisaties na de normalisering hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten. Per brief van 21 oktober jl. zijn aangesloten organisaties – met uitzondering van de veiligheidsregio's - hier nader over geïnformeerd.² Zoals staat aangegeven in de genoemde brief kunnen veiligheidsregio's géén lid

² Zie <https://vng.nl/onderwerpenindex/arbeidsvoorwaarden-en-personeelsbeleid/arbeidsvoorwaarden/nieuws/informatiebrief-over-wsgo-in-oprichting>

worden van de WSGO omdat de inwerkingtreding van de normalisatie (Wnra) voor personeel van veiligheidsregio's formeel tot een nader te bepalen moment is uitgesteld. De aansluitingsovereenkomst met de VNG voor het volgen van de CAR-UWO blijft voor de veiligheidsregio's vooralsnog bestaan.

Na 2020

Komend jaar wordt meer duidelijkheid verwacht omtrent de duur van het verleende uitstel van de Wnra voor personeel veiligheidsregio's. Voor het jaar 2020 zijn de afspraken geborgd, zoals hiervoor uiteengezet. Voor de periode vanaf 2021 dienen partijen (werkgevers en werknemers) nader te overleggen over hoe de arbeidsvoorwaarden voor veiligheidsregio's vorm krijgen. Dit punt (toekomst werkgeverschap) is momenteel onderwerp van gesprek in het Veiligheidsberaad.

Met vriendelijke groet,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

J. Jongepier
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl