



## VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 1 juli 2020  
Agendapunt nr: 9  
Kenmerk: Voorstel001033  
Status: ter vaststelling  
Opsteller: Coby Krolis  
Namens: Fred Heerink

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
Dagelijks bestuur	4 maart 2020

Bijlage(n):

1. Ledenbrief rechtspositieregeling personeel veiligheidsregio
2. Ledenbrief flo-overgangsrecht versneld sparen
3. Verduidelijking akkoord cao gemeenten 2019-2020 voor flo-overgangsrecht 2018

### Onderwerp

Loga-brieven oktober - december 2019

### Voorstel

Het dagelijks bestuur stelt voor:

1. kennis laten nemen van de LOGA-circulaire (CvA/LOGA ledenbrief 19/083 met kenmerk TAZ/U201901034 van 30 oktober 2019) met als onderwerp Rechtspositie voor veiligheidsregio per 1/1/2020;
2. de volgende LOGA-circulaires vast te stellen:
  - A. ledenbrief 19/079 (CvA/LOGA 19/10 met kenmerk TAZ/U201900807 van 16 oktober 2019 met als onderwerp FLO-overgangsrecht: versneld sparen naar 225% van het netto inkomen (hoofdstuk 9<sup>e</sup> CAR-UWO);
  - B. ledenbrief 19/109 (CvA/LOGA 19/12 met kenmerk TAZ/U201901453) van 19 december 2019 met als onderwerp Aangepast uitwerking akkoord Cao Gemeente 2019 – 2020 voor FLO-overgangsrecht 2018.

**Besluit**

Paraaf:

Datum:

## **TOELICHTING OP HET VOORSTEL**

### **Inleiding**

Op landelijk niveau worden in LOGA-verband afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarden van de (gemeente)ambtenaren. LOGA is de afkorting van Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden. Het LOGA heeft geen verordenende bevoegdheid in gemeenten of gemeentelijke organisaties. Dit houdt in dat lokale vaststelling van wijzigingen noodzakelijk is. Met dit voorstel worden twee LOGA-brieven vastgesteld met als onderwerp het FLO-overgangsrecht. Ook wordt een LOGA-brief ter kennisname gebracht over de rechtspositie voor personeel veiligheidsregio's per 1/1/2020.

### **Argumenten**

#### *1. Rechtspositie voor personeel veiligheidsregio per 01-01-2020*

De LOGA-brief informeert het bestuur dat aan veiligheidsregio's uitstel is verleend voor de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)

- de CAR-UWO wordt in 2020 in stand gehouden speciaal voor de veiligheidsregio's;
- brandweerkamer en vakbonden kunnen in 2020 aparte afspraken blijven maken over de brandweerhoofdstukken in de CAR-UWO
- afspraken in de Cao Gemeenten in 2020 worden in 2020 vertaald naar de CAR-UWO (salarisverhogingen en tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering).

#### *2 A. FLO-overgangsrecht: versneld sparen naar 225% van het netto inkomen*

De levensloopregeling maakt deel uit van de afspraken rondom FLO (eerder stoppen met werken wegens bezwarende omstandigheden). De levensloopregeling vervalt per 1 januari 2022. Werkgever en vakbonden hebben afgesproken om nog maximaal gebruik te maken van de mogelijkheden van de levensloopregeling. Dit betekent dat de werkgever in 2020 en 2021 hogere bedragen gaat sparen. Omdat het niet om extra bedragen gaat maar om het naar voren halen van bedragen leidt dit niet tot meerkosten. Ook is afgesproken dat er niet een brutobedrag maar een nettobedrag wordt gespaard. Vanwege een belastingtechnische reden is dit voor de werkgever financieel voordeliger.

#### *2 B. Aangepaste uitwerking akkoord Cao Gemeenten 2019 – 2020 voor FLO-overgangsrecht 2018*

De salarisafspraken van de Cao Gemeenten 2019 – 2020 werken door voor het personeel van de veiligheidsregio's. Onderdeel van de afspraken was een eenmalige uitkering van € 750,-. In eerste instantie is door de VNG de uitleg gegeven dat de medewerkers die onder het onder het FLO-overgangsrecht 2018 vallen geen aanspraak maken op de eenmalige uitkering. Dit blijkt niet correct te zijn. Dit betekent dat binnen de VRD nog vier medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht 2018 nog de eenmalige uitkering ontvangen in januari.

## **Communicatie**

De vier FLO-ers worden persoonlijk geïnformeerd over de uitbetaling van de eenmalige uitkering.

De wijzigingen in de rechtspositie worden via de website van de VRD gepubliceerd.

## **Uitvoering**

De salarisadministratie voert de wijzigingen door in de personeels- en salarisadministratie.