

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de veiligheidsregio's
T.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

25 juni 2020

Kenmerk

TAZ/U202000467/

LOGA 20/03

Lbr 20/038

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: nadere aanpassing levensloopsregeling
(versneld sparen; hoofdstuk 9e CAR-UWO)

Samenvatting

Eind 2017 bent u geïnformeerd over de (eerste) uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Met de brief van 22 november 2018 (kenmerk: TAZ/U201801056) bent u nader geïnformeerd over de uitwerking van de afspraken ten aanzien van de levensloopregeling waarbij specifiek ingegaan wordt op de opbouw en inzet van de levenslooptegoeden in de periode 2019 tot 2022. Eind september 2019 is u een brief (kenmerk: TAZ/U201900748) toegezonden over de afspraken met betrekking tot de transitie van de levenslooptegoeden in verband met de beëindiging van de levensloopregeling op 1 januari 2022 voor brandweerpersoneel. In oktober 2019 bent u geïnformeerd over de afspraken met betrekking tot de opbouw van een netto-spaartegoed met als doeltegoed 225% van het jaar netto-inkomen op de leeftijd van 55 jaar en het hiervoor noodzakelijke versneld sparen in 2020 en 2021.

Met deze brief wordt u geïnformeerd over de vaststelling van het doeltegoed, het bedrag dat versneld moet worden gespaard en de wijze waarop de versnelde spaarbedragen in 2020 en 2021 worden verstrekt.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de veiligheidsregio's



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

25 juni 2020

Kenmerk

TAZ/U202000467/

LOGA 20/03

Lbr 20/038

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: nadere aanpassing levensloopsregeling
(versneld sparen; hoofdstuk 9e CAR-UWO)

Geacht bestuur,

Eind 2017 bent u geïnformeerd over de (eerste) uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Met de brief van 22 november 2018 (kenmerk: TAZ/U201801056) bent u nader geïnformeerd over de uitwerking van de afspraken ten aanzien van de levensloopregeling waarbij specifiek ingegaan wordt op de opbouw en inzet van de levenslooptegoeden in de periode 2019 tot 2022. Eind september 2019 is u een brief (kenmerk: TAZ/U201900748) toegezonden over de afspraken met betrekking tot de transitie van de levenslooptegoeden in verband met de beëindiging van de levensloopregeling op 1 januari 2022 voor brandweerpersoneel. In oktober 2019 bent u geïnformeerd over de afspraken met betrekking tot de opbouw van een netto-spaartegoed met als doeltegoed 225% van het jaar netto-inkomen op de leeftijd van 55 jaar en het hiervoor noodzakelijke versneld sparen in 2020 en 2021. Met deze brief wordt u geïnformeerd over de vaststelling van het doeltegoed, het bedrag dat versneld moet worden gespaard en de wijze waarop de versnelde spaarbedragen in 2020 en 2021 worden verstrekt.

Partijen hebben recent over de hiervoor genoemde onderwerpen nadere afspraken gemaakt t.w.:

1. Voor ambtenaren die recht hebben op volledig buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 9f:3 CAR-UWO wordt vanaf 1 januari 2020 versneld levensloop gespaard.
2. Vanaf 1 januari 2022 wordt de bruto maandelijkse werkgeversbijdrage netto FLO-spaartegoed gebaseerd op een bedrag tussen de 12,5 (bij aanvang) en 20% van de bezoldiging zoals omschreven in artikel 9f:2 CAR-UWO. Het bedrag wordt jaarlijks herzien.
3. De ambtenaar die in de periode 1 januari 2020 tot 1 januari 2022 de bezwarende functie verlaat ontvangt een afkoopbedrag ten bedrage van het verschil tussen het doeltegoed en

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

de som van het virtueel saldo netto FLO-spaartegoed, het netto resultaat van resterend bruto levenslooptegoed en het Loyalis netto spaarverzekeringstegoed. Dit is niet van toepassing op de ambtenaren die aanspraak hebben op FLO 60 jaar.

4. De hoogte van de (versnelde) spaarbedragen levensloop, het doeltegoed van 225% netto, de eventuele afkoopbedragen bij het verlaten van de bezwarende functie alsmede de eindcheck bij het bereiken van de leeftijd van 55 jaar worden centraal berekend. De veiligheidsregio's blijven verantwoordelijk.

Deze afspraken worden onderstaand nader uitgewerkt.

Ad. 1 - Versneld sparen

Wie hebben er recht op versneld sparen?

Met ingang van 1 januari 2022 gaat het netto FLO-spaartegoed onderdeel uitmaken van de 75% netto uitkering FLO-overgangsrecht. Tot de doelgroep met de garantie op een virtueel netto FLO-spaartegoed van 225% op de leeftijd van 55 jaar behoren alle ambtenaren met recht op FLO-overgangsrecht die op 31 december 2021 nog geen gebruik maken van het FLO-overgangsrecht (Loga –pad volgers en verlaters). Dit betekent dat alleen voor de ambtenaren van wie de uittredeleeftijd op grond van artikel 9f:3 tweede lid CAR-UWO ligt vanaf 1 januari 2022 of die hebben aangegeven op grond van artikel 9f:5, eerste lid CAR-UWO, de ingangsdatum van het buitengewoon verlof na 31 december 2021 te laten ingaan, (versneld levensloop) gespaard wordt met de garantie op een virtueel netto FLO-spaartegoed van 225%. Ambtenaren die hebben aangegeven op grond van artikel 9f:6 CAR-UWO uit te treden vóór 1 januari 2022 komen niet voor (versneld) sparen in aanmerking omdat zij voor 1 januari 2022 al hun levenslooptegoed inzetten ter financiering van de aanspraken FLO-overgangsrecht.

Hoe gaat het in z'n werk?

In de fiscale jaren 2020 en 2021 wordt versneld levensloop gespaard door in de dertiende productiemaand een extra werkgeversbijdrage levensloop uit te keren. Deze valt samen met de uitbetaling van de helft van het resterende Loyalis levenslooptegoed en zal ook onderdeel uitmaken van de check op voldoende inhouding loonheffing via het model van Deloitte. Vanaf 2022 heeft de medewerker recht op een werkgeversbijdrage netto FLO-spaartegoed in plaats van een werkgeversbijdrage levensloop.

Ad. 2 - Werkgeversbijdragen netto FLO-spaartegoed

Vanaf 1 januari 2022 vervangt de *werkgeversbijdrage netto FLO-spaartegoed* de *werkgeversbijdrage levensloop* als middel om te komen tot een doeltegoed van 225% van het netto-jaarinkomen (berekenningsgrondslag) op leeftijd 55 jaar. Anders dan bij de bruto werkgeversbijdrage levensloop wordt een netto FLO-spaarbedrag berekend die maandelijks gebruteerd wordt uitbetaald. Gelijk de werkgeversbijdrage levensloop zoals toegekend tot eind 2021, is deze bijdrage niet-pensioengevend, wordt hierover geen IKB opgebouwd en behoort niet tot de berekeningsgrondslag zoals bedoeld in artikel 9f:2 CAR-UWO. Vanaf 1 januari 2022 heeft de werkgever geen zicht meer op de netto-spaarbedragen. Deze zijn ter vrije besteding van de ambtenaar en ontwikkelen zich afhankelijk van de door de ambtenaar gemaakte keuze van beleggen, sparen etc. Daarom wordt vanaf deze datum alleen nog maar gesproken over een

virtueel saldo netto FLO-spaartegoed. Een saldo dat de werkgever zelf bijhoudt en zich ontwikkelt op basis van vastgestelde criteria (t.w. gemiddelde rente-ontwikkeling van vier (groot)banken, kosten bankrekening).

Eindcheck en maximale maandelijkse inleg

In de maand voorafgaand aan het bereiken van de leeftijd van 55 jaar dient het virtueel saldo netto FLO-spaartegoed 225% van het netto-jaarinkomen (berekenningsgrondslag) te bedragen. Om hierop uit te komen is het noodzakelijk een zgn. eindcheck in te bouwen in het 54^e levensjaar. Deze eindcheck bepaalt met welk bedrag het virtueel saldo netto FLO-spaartegoed nog moet worden aangevuld zodat op de leeftijd van 55 jaar het virtueel saldo netto FLO-spaartegoed 225% bedraagt. Om de werkgeversbijdragen netto FLO-spaartegoed (samen met de aanvullende werkgeversbijdrage na de eindcheck) in een kalenderjaar niet meer dan 20% van het inkomen (berekenningsgrondslag) te laten bedragen, wordt de maandelijkse (vanaf 2022) werkgeversbijdrage netto FLO- spaartegoed in aanvang gebaseerd op circa 12,5 % van de berekeningsgrondslag zoals omschreven in artikel 9f:2 CAR-UWO en jaarlijks herzien (zie onder ad 4).

Berekening doeltegoed

In artikel 9e:2 CAR-UWO wordt de volgende definitie van doeltegoed opgenomen, t.w. *het virtueel netto spaarrekeningtegoed op leeftijd 55 jaar van 225% van twaalf maal het netto resultaat van de berekeningsgrondslag zoals bedoeld in artikel 9f:2*. Hieronder een voorbeeldberekening van een doeltegoed van 225% voor een ambtenaar op max. schaal 6 met een toelage onregelmatige dienst van € 490,08.

Ad. 3 - Afkoop bijdrage levensloop/netto FLO-spaartegoed

(peildatum 1 april 2020)			
schaal 6-11	2.846,00	bruto berekeningsgrondslag	3.795,08
ORT	490,08	pensioenpremie	-195,10
IKB 3:28 lid 2 sub a	266,89	premie AOP	-5,43
IKB 3:28 lid 2 sub b	192,11	Premie derde WW jaar	-3,80
IKB 3:28 lid 2 sub c	0,00	Loon voor loonheffingen	3.590,75
IKB 3:28 lid 3 sub a*	X 22,77	loonheffing (wit)	-941,17
IKB 3:28 lid 3 sub b	0,00	Totaal netto**	2.649,58
TOR 3:37	0,00		
Toelagen/vergoedingen H20	0,00		
Totaal = bruto berekeningsgrondslag 9f:2 CAR	3.795,08	225% van 12x netto resultaat ber.grondslag: →	71.538,66
pensioengrondslag: € 45.540,86			
*) X IKB 3:28 lid sub a valt buiten de berekeningsgrondslag			
**) Eventueel op de werknemer verhaalde premie WGA wordt niet in deze berekening betrokken.			

De ambtenaar wiens aanspraak op FLO-overgangsrecht eindigt doordat hij voor het bereiken van de (vervroegde) uittredeleeftijd de bezwarende functie verlaat, behoudt recht op een afkoop. De hoogte van het afkoopbedrag bedraagt, bij een ontslag vóór 1 januari 2022, het verschil tussen het doeltegoed en de som van het, op datum ontslag, virtueel saldo netto FLO-spaartegoed, het netto resultaat van resterend bruto levenslooptegoed en het Loyalis netto spaarverzekeringstegoed. De hoogte van het afkoopbedrag bedraagt bij een ontslag vanaf 1 januari 2022, het verschil tussen doeltegoed en het op datum ontslag virtueel saldo netto FLO-spaartegoed. Dit betekent dat niet langer een actuaaris bij Loyalis het afkoopbedrag berekent. Dit stelt de werkgever vast op het noodzakelijke bedrag om het virtueel netto FLO-spaartegoed aan te vullen tot 225% van het netto jaarinkomen. Basis voor de berekening van het netto jaarinkomen is het nettoresultaat van de berekeningsgrondslag zoals omschreven in artikel 9f:2 CAR-UWO én toegepast op basis van het inkomen in de maand voorafgaand aan het moment dat de ambtenaar de bezwarende functie verlaat.

Ad. 4 – Uniformiteit in toepassing netto resultaat berekeningsgrondslag 9f:2 CAR-UWO

Tot 2022 is Loyalis de beheerder van de levenslooptegoeden. Loyalis stelt de hoogte vast van de werkgeversbijdragen levensloop om te komen tot een doeltegoed van 210% van het bruto jaarinkomen, verricht de eindcheck en berekent de afkoopbedragen. Het administratief beheer en de vaststelling van de (versnelde) spaarbedragen, de aangepaste doeltegoeden en de afkoopbedragen van het netto FLO-spaartegoed ligt bij de werkgever. Landelijk wordt hiervoor een rekenmodel ontwikkeld waarvoor de werkgever jaarlijks geactualiseerde informatie van zijn werknemers aanlevert. Na verwerking van deze informatie wordt centraal via het model de hoogte van de (versnelde) spaarbedragen en het doeltegoed 225% netto aan de werkgever doorgegeven. Ook het aanvragen van de berekening afkoopbedragen bij het verlaten van de bezwarende functie en genoemde eindcheck bij het bereiken van de leeftijd 55 jaar geschiedt centraal bij een door een nader te bepalen organisatie. De uitvoering is en blijft de verantwoordelijkheid van de veiligheidsregio's.

LOGA-pad verlaters

LOGA-pad verlaters worden methodisch gelijkgesteld aan de LOGA-pad volgers.

De gewijzigde CAR-artikelen vindt u in de bijlage.

Communicatie

Over mogelijke informatiebijeenkomsten voor HR, salarisadministrateurs en medewerkers wordt u tijdig geïnformeerd.

Inwerkingtreding

Deze wijzigingen treden met terugwerkende kracht in werking met ingang van 1 januari 2020.

Rechtskrachtbepaling

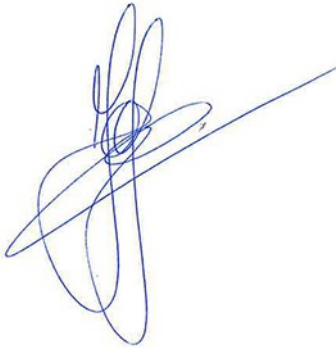
De CAR-UWO geldt alleen voor veiligheidsregio's. De LOGA-brief van 30 oktober 2019 (kenmerk: TAZ/U201901034) heeft u geïnformeerd over de rechtspositieregeling voor personeel veiligheidsregio's per 1/1/2020.¹

¹ https://vng.nl/sites/default/files/2019-11/20191030_ledenbrief_rechtspositieregeling-voor-personeel-veiligheidsregio-per-1-1-2020.pdf

Op grond van hun aansluitingsovereenkomst bij de VNG zijn veiligheidsregio's gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR en de UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeen gekomen wijzigingen vast te stellen.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Janine Jongepier
Secretaris College voor Arbeidszaken

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl